

Отчетный доклад
О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ
«АНДРЕЕВСКАЯ ШКОЛА» ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ТЕЛЬМАНОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ
2019 - 2024 гг.

Председатель Малинина Анна Алексеевна

В последнее время существенно изменилась роль профсоюзов в обществе. Современный правовой статус профсоюзов позволяет им сосредоточиться на представительстве и защите социально-экономических интересов трудящихся. Многие острые проблемы социально-трудовых отношений решаются в рамках социального партнерства органов власти, работодателей и профсоюзов. Сложившиеся механизмы работы позволяют находить решения, удовлетворяющие интересы всех сторон.

И этому есть подтверждение Президента РФ В.В. Путина: «Я думаю, что профсоюзы в нашей стране начали выполнять естественную и очень важную для них функцию - защиту интересов трудящихся. Они перестали быть какой-то школой, школой коммунизма, еще чего-то - это совершенно другая сфера деятельности. Они перестали быть политическим придатком какой-то партии, а стали выполнять самостоятельную функцию. И ответственное поведение профсоюзов - очень важно, очень востребовано. Из этого тезиса вытекают наши основные задачи».

Сильный профсоюз – это не только надежная и эффективная защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, но и необходимое условие для стабильности производства, в нашем случае – образовательной и воспитательной деятельности, условие для формирования благоприятного климата в коллективе. Сила профсоюзной организации определяется тем, насколько эффективно решаются проблемы работников - членов Профсоюза, насколько эффективна система защиты человека труда в первичных профсоюзных организациях.

У Профсоюза особая миссия – профессию защищать, и мы верны своему призванию: осуществлять контроль за выполнением трудовых прав работников, вовремя выявлять проблемные зоны и совместно с нашими социальными партнёрами определять пути их преодоления.

Сегодня Профсоюз работников образования и науки - самая крупная профсоюзная организация Донецкой Народной Республики. Мы работаем в интересах людей, от которых зависит не только то, каким будет современное образование, но и само будущее молодого государства.

На отчетный период команда Региональной организации Профсоюза сегодня это: 36 – членов Комитета Региональной организации Профсоюза; 9 - членов президиума; 11 работников исполнительного аппарата; 14573 – профсоюзных активистов всей структуры Региональной организации.

В структуре Региональной организации Профсоюза:

1356 – профсоюзных комитетов;

16 ППО высшего образования;

46 ППО среднего профессионального образования;
4 ППО научных учреждений;
10 ППО регионального подчинения;
33 территориальных организаций Профсоюза.

На 1 апреля 2024 года охват профсоюзным членством составил: 74564 чел., работников – 49334 чел., 25 230 обучающихся (студентов), молодежь до 35 лет – 34904 чел.

Мы уже привыкли, что образование как система постоянно находится в стадии реформирования. Это понятно. Ведь и во всей нашей жизни ежедневно происходят изменения. А сейчас – это вхождение в состав Российской Федерации как субъекта Российской Федерации. Мы стали частью Общероссийского Профсоюза образования. Сегодня перед нами стоит много задач, которые нам предстоит решать во благо наших членов Профсоюза.

Но, что нам принес в отчетный период Отраслевой профсоюз вместе с социальными партнерами:

2020 год – год принятия новых программ и их реализация, год новых форм и методов работы в дистанционном режиме. Но он показал, что даже в таких условиях мы не растерялись, не свернули нашу деятельность, а кое в чем даже активизировали ее. Определены основные совместные результаты работы Профсоюза работников образования и науки с социальными партнёрами за прошедший год:

- при переходе на дистанционный режим **зарботная плата работников не уменьшилась;**

- педагогический работник **получил право** на назначение и выплату пенсии за выслугу лет с возможностью **продолжать работать** в системе образования. 24 апреля такой Указ был подписан Денисом Владимировичем (№ 116 от 24.04.2020 г.) «Об особенностях пенсионного обеспечения отдельных категорий работников образования, здравоохранения и социального обеспечения Донецкой Народной Республики»;

- продолжается работа с депутатами Народного Совета и предложено внести изменения:

в Закон «Об образовании»

А) в ст. 43 «Разрешить принимать на должность педагогических работников студентов 4 курса бакалаврата, 5-6 специалитета и магистратуры»;

Б) в п. 7 ст. 44 «Распространить льготы, определённые для педагогических работников сельской местности на педагогических работников, работающих в посёлках городского типа».

В Закон «Об отпусках»

С целью защиты прав работающих женщин, имеющих двоих и более

детей в возрасте до 15 лет, детей-инвалидов, внести изменения в пункт 1 части 1 статьи 20-1 Закона «Об отпусках», заменив слова «Одному из работающих родителей» далее по тексту на слова «Женщине, которая работает» и далее по тексту;

- определено, «что введение дистанционного режима на период действия повышенной готовности не является изменением существенных условий трудового договора», а в пункте 3 Порядка организации дистанционного режима исполнения работниками трудовых обязанностей на территории Донецкой Народной Республики», который является приложением к этому Указу выписано, что «при переходе на дистанционный режим работы размер заработной платы работника не изменяется» (14.04.2020 год Указ Главы Донецкой Народной Республики Д.В. Пушилина «Об организации дистанционного режима исполнения работниками трудовых обязанностей на территории Донецкой Народной Республики»);

- студентам-активистам ежемесячно **выплачивается именная стипендия Профсоюза** в размере государственной академической стипендии;

- 1500 детей членов Профсоюза, идущие в первый класс, **получили подарки**;

- членам Профсоюза, имеющим детей-инвалидов, **оказана материальная поддержка**;

- профсоюзным семьям при вступлении в брак и рождении ребенка **вручены денежные сертификаты**

2021 год:

- подписание Отраслевого соглашения;

- внесение изменений:

а) в Постановление Правительства Донецкой Народной Республики «Об изменении размера предоплаты за медицинские осмотры»;

б) в Генеральное соглашение между Правительством Донецкой Народной Республики и Федерацией Профсоюзов Донецкой Народной Республики пункта о необходимости определения Постановлением Правительства предельных норм стоимости за оказание медицинских услуг в ходе прохождения медицинских осмотров и обязательном их диагностировании;

в) в Закон Донецкой Народной Республики «Об образовании» (ст.43), разрешающее принимать на должность педагогических работников обучающихся на 4-ом курсе бакалавриата, 5-6 курсах специалитета и магистратуры;

г) в Приказ Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики №1286 от 17.09.2020 г. «Об утверждении методических организаций по организации и осуществлению обучения по индивидуальному учебному плану»;

- поэтапного перехода на систему классификации профессий и профессиональные стандарты Российской Федерации. (Указ Главы Донецкой Народной Республики ФНР №486 от 30.12.2020, разъяснение Минтруда от 01.04.21 №01.1-16/2164);
- добились 10% доплаты к окладам молодым специалистам во всех городах и районах республики;
- пролонгирование льготного проезда для студентов в муниципальном транспорте г. Донецка;

2022 год:

Совместно с Министерством образования и науки подготовили:

- проект Приказа «Об урегулировании условий оплаты труда работников бюджетных организаций образования и науки»;
- проект Постановления Правительства «Об установлении тождества наименований учреждений, организаций, профессий и должностей, работа в которых дает право на пенсию по выслуге лет, ранее действовавших наименованиям на территории ДНР».

При поддержке Министерства труда и социальной политики совместно с Министерством образования и науки:

- с целью недопущения уменьшения нагрузки преподавателей учреждений высшего образования, работающих по совместительству, разъяснили, что Постановление Правительства «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, физической культуры и спорта» не влияет на нагрузку преподавателей;

- решены вопросы оплаты труда работников отрасли в период приостановления образовательной деятельности с 23 февраля по 23 марта в соответствии со ст. 213 КЗоТ.

После совместного обращения Министерства и Профсоюза Правительством принято решение о поэтапном переходе на профессиональные стандарты Российской Федерации.

Добились:

- 10% доплаты к окладам молодым специалистам почти во всех территориях Республики;
- 10% доплаты к окладам сельским учителям.

Внесли изменение:

- в Закон ДНР «Об образовании» (ст.43), разрешающих принимать на должность учителя, преподавателя обучающихся на 4 курсе бакалавриата, 5-6 курсах специалитета и магистратуры;
- в Распоряжение Главы ДНР «О возобновлении образовательной деятельности», включив в перечень сотрудников, на которых данное

распоряжение не распространялось, работников дошкольных и научных учреждений.

28 ноября 2022 года исполком Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, частью которого мы стали в ноябре прошлого года, принял постановление «Об объявлении тематического года Общероссийского Профсоюза образования в 2023 г.».

Этот год вместил в себя много важных для развития отрасли событий: сложную многомесячную работу над новой системой оплаты труда, главной задачей которой было не потерять то положительное, что было сделано за военные годы в Республике и во многом Региональному Профсоюзу образования, вместе с Министерством образования и науки, это удалось. Специалистами по правовой работе был подготовлен проект Постановления Правительства Донецкой Народной Республики от 16 марта 2023 г. № 17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики». После принятия Постановления проведены многочисленные встречи с работниками отрасли по разъяснению его положений;

- Решен вопрос об увеличении отпуска методистам, педагогам-психологам, мастерам производственного обучения до 56 дней в ОУ СПО.

Для Профсоюза основной задачей остается недопущение нарушений прав членов Профсоюза, недопущения снижения льгот и гарантий, совместный с социальными партнерами поиск оптимального решения возникающих вопросов и задач, предоставление условий для отдыха и оздоровления.

2023год - год важных для развития отрасли событий:

- принято новое Отраслевое соглашение, заключенные и зарегистрированные во всех организациях коллективные договоры, приложением к которым стали, в том числе, Положения об оплате труда и Правила внутреннего трудового распорядка (Макеты их были подготовлены специалистами нашего Профсоюза, как и методические рекомендации по заключению трудовых договоров);

- специалистами по правовой работе подготовлен проект Постановления Правительства Донецкой Народной Республики от 16 марта 2023 г. № 17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики». После принятия Постановления проведены многочисленные встречи с работниками отрасли по разъяснению его положений.

- Пройден первый этап работы с АИС Профсоюз в Региональной организации и ее структурных подразделениях.

2024 год – год отчетов и выборов:

- Реализация второго этапа работы с АИС Профсоюзов Региональной организации и ее структурных подразделений.
- Участие в процессе по переподчинению дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций Министерству образования и науки Донецкой Народной Республики.
- Проведение семинаров, подготовка методических рекомендаций профсоюзному активу по проведению отчетно-выборных собраний, конференций.

Продолжается реализация программ ПРООН ДНР:

1. ПРОГРАММА “ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ” ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА.
2. ПРОГРАММА ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ СОТРУДНИКАМИ ОТРАСЛИ.
3. ПРОГРАММА ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА.
4. ПРОГРАММА ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА “НАШИ ДЕТИ”.

Состав территориальной профсоюзной организации с ноября 2019 по май 2022 складывался из 15 ППО. 2022 год вернул в свой район 16 образовательных учреждений и наша территориальная профсоюзная организация объединила 31 первичную профсоюзную организацию. В мае 2022 года мы ввели в состав нашего Отраслевого Профсоюза работников образования Волновахского района и курировали их до 15 сентября 2022 года.

Численность членства в Профсоюзе за это время изменялось то с плюсом, то с минусом. И этому есть оправдания. Из-за военных событий в наших организациях большая текучесть – одни увольняются, другие приходят на их место, работники бухгалтерии не выдерживают нагрузки, согласно новым требованиям, ушли из состава первичек неработающие пенсионеры. На 1 апреля 2024 год численность профсоюзного членства территориальной организации составил 746 чел.

Год	Членство	Кол-во работающих	% от кол-ва работающих
2019 ноябрь	457	398	96,6%
2020	456	406	96,9%
2021	449	404	97,1%
2022	793	742	97%
2023	754	723	95,8%
2024 апрель	746	735	96,7%

До 2022 года первичные профсоюзные организации возглавляли одни женщины. Сейчас в нашем составе 31 председатель – 29 женщины, 2-

мужчины.

Деятельность Территориальной организации Общероссийского профсоюза образования Тельмановского муниципального округа в Донецкой Народной Республике в отчетный период 2019-2024 года осуществлялась через достижение социального согласия на правовой основе через полноценное и эффективное социальное партнёрство.

За отчетный период проведено заседаний Комитета (Совета) – 22 (из них 2 внеочередных) и президиумов – 54.

Согласно плану работы Районного совета и Республиканского комитета Профсоюза за отчетный период рассмотрены вопросы, направленные на решение всех направлений работы территориальной организации Профсоюза.

Проведено обучение:

- Порядок ведение, регистрация и выдачи профсоюзных билетов и ведения учетных карточек (2021г.)
- По вопросам организационной работы для председателей ППО присоединённых образовательных учреждений Тельмановского и Волновахского районов (2022 г.).
- Роль и значение коллективных договоров и соглашений. Коллективно-договорное регулирование социально трудовых отношений в организации. Структура и содержание коллективного договора (2022 г.).
- Охраны труда в образовательных учреждениях в рамках законодательства РФ (для руководителей ОУ и председателей ППО, 2023г.).

Проведены индивидуальные консультации для председателей первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников образования и науки ДНР Тельмановского района (онлайн); консультации для вновь избранных председателей и профоргов первичных профсоюзных организаций по всем направлениям работы.

Стимулом в работе профсоюзных организаций является моральное и материальное поощрение. В соответствии с имеющимся Системой поощрения Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Донецкой Народной Республике и Положения о поощрении Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования в Донецкой Народной Республике, по решению президиума, наиболее активные члены профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций, руководители образовательных учреждений награждались Почётными грамотами, дипломами, благодарностями, денежными вознаграждениями к юбилейным

датам, ко Дню учителя и дошкольного работника, за достижения в профсоюзной работе.

Важным документом поддержки и расширения социально-экономических прав и гарантий работников отрасли являются коллективные договоры и соглашения, через которые проходят все доплаты, дополнительные оплачиваемые отпуска за вредные условия работы, за ненормированный рабочий день, социальные отпуска, оплата труда во время приостановки работы не по вине работника и другие.

21 августа 2020 году Глава ДНР подписал Указ №286 «О наделении полномочиями», которым поручил Правительству заключить с Федерацией профсоюзов Генеральное Соглашение и утвердить порядок заключения и уведомительной регистрации отраслевых соглашений и коллективных договоров. В 2021 год - год работы над Отраслевым соглашением и коллективными договорами. 8 июля 2021 года подписано Отраслевое соглашение между отделом образования администрации Тельмановского района и Тельмановской РТПО ПРОН ДНР на 2021-2023 годы.

До 8 сентября подписаны и зарегистрированы коллективные договора в ППО РТПО ПРОН ДНР.

В соответствии с законодательством Российской Федерации и Донецкой Народной Республики 29 марта 2023 года подписано новое Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профсоюзом образования и науки Донецкой Народной Республики на 2023-2026 годы. В июне 2023 подписано Соглашение между Отделом образования администрации Тельмановского района и Территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования Тельмановского муниципального округа в Донецкой Народной Республике году на 2023-2026 годы. Во всех 32 образовательных организациях (31 первичной профсоюзной организации) подписан Коллективный договор между администрацией образовательного учреждения и первичной профсоюзной организацией на 2023-2026 годы.

Профсоюз тщательно подходит к процессу подписания коллективных договоров. Это очень большая и ответственная работа. При составлении договора учитывается все: права работников, соблюдение условий труда, положение дел на каждом рабочем месте, условия выплаты заработной платы, предоставление основных и дополнительных отпусков и пр.

Нам важно, чтобы каждый работник отрасли был уверен в том, что в любой ситуации у него есть надежная опора! Его Профсоюз!

Работа с молодыми сотрудниками отрасли и неработающими пенсионерами.

Особое место в деятельности профсоюза занимает **работа с молодежью**. Программа по организации работы с молодыми сотрудниками отрасли на 2021-

2025 г. (постановление РС №5 от 27.01.2021) продолжает действовать в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования РФ Тельмановского муниципального округа в Донецкой Народной Республике.

По данным статистических отчетов молодежи до 35 лет включительно в членстве Профсоюза состоит:

2019 год – 70 чел.

2020 год – 68 чел.

2021 год – 67 чел.

2022 год – 100 чел.

2023 год – 77 чел.

2024 год – 73 чел.

2021 год в профсоюзной деятельности был посвящен работе с молодыми сотрудниками отрасли. Члены профсоюза РТПО ПРОН ДНР приняли активное участие в двух этапах Форума молодых сотрудников отрасли Донецкой Народной Республики «ИЛИОС» в онлайн режиме при поддержке Главы Республики Д.В. Пушилина, в семинаре-совещании с председателями постоянно действующих комиссий по работе с молодыми сотрудниками отрасли организаций Профсоюза, обучающем семинаре-практикуме на базе Старобешевской РТПО ПРОН ДНР. В Международном фестивале педагогических мастерских молодых педагогов «Общайся! Создавай! Применяй!» молодые педагоги участвовали и в 2021 году, и в 2022 году.

с 10 июля по 10 сентября 4 молодых педагога приняли участие в конкурсе творческих работ «Старт в педагогику - 2023». Тема конкурса - «Учитель и ученик растут вместе». Три наших молодых педагогов вошли в десятку лучших на региональном уровне: Божко П.В. (педагог-организатор МБОУ «Луковская школа» администрации Тельмановского района), Экзархова О. В.(учитель истории МБОУ «Каменская школа» администрации Тельмановского района), Коржова И. Д.(учитель английского языка «МБОУ «Андреевская школа» администрации Тельмановского района).

За участие в творческом конкурсе «Старт в педагогику» участники премированы из членских профсоюзных взносов в размере 1000 рос. руб.

Выполняя, первоначально Постановление Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики от 18 апреля 2015 г. № 6-4 «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы», а теперь Постановление Правительства Донецкой Народной Республики от 16 марта 2023 г. № 17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики» о выплате 10% доплаты к должностному

окладу молодым специалистам, на протяжении отчетного периода эта выплата осуществляется.

Молодые педагоги привлекались к участию в конкурсах, в культурно-массовой работе ТПО и ППО.

Уделяется внимание старшему поколению педагогических работников, ушедших на пенсию, вовлекая ветеранов в активную общественную жизнь. На профсоюзном учете неработающий пенсионеров:

2022 год – 45 чел.

2023 год – 15 чел.

2024 год – 11 чел.

Они охвачены и вовлечены в культурно - массовую жизнь первичных профсоюзных организаций, поздравляются с юбилейными Днями рождения, им оказывается материальная помощь, в прессе о них публикуются статьи. Согласно Устава Общероссийского профсоюза образования Российской Федерации данная категория обязаны вносить на счет ТПО профсоюзные взносы. Поэтому в тех первичных профсоюзных организациях, где на учете состоят неработающие пенсионеры, бухгалтером проведена с ними разъяснительная работа по уплате взносов.

Внутрисоюзная работа

Внутрисоюзная работа осуществлялась по разработанному и утвержденному Положению о комиссии. Приоритетами работы районной комиссии является: в первую очередь - обучение профактива, обучение резерва, квалифицированная подготовка профкадров и методических рекомендаций для каждой первичной организации, обучение председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам внутрисоюзной работы, консультации для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

В профсоюзные комитеты комиссией регулярно направлялся информационный и методический материал: по Охране труда, дополнения и изменения к Законам ДНР, методические рекомендации по организационной работе, методические рекомендации по информационной работе и учете членства в Профсоюзе, методические рекомендации по оформлению профсоюзного стенда, социальной странички, профсоюзного Сайта.

По вопросам организационной работы за отчетный период проведено обучение:

- организация делопроизводства в первичных профсоюзных организациях;
- порядок ведения, регистрация и выдачи профсоюзных билетов и ведения учетных карточек;

- индивидуальные консультации для председателей первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников образования и науки ДНР Тельмановского района (онлайн);
- консультации для вновь избранных председателей и профоргов первичных профсоюзных организаций по всем направлениям работы.

В 2022 году проведено обучение для председателей ППО присоединённых образовательных учреждений Тельмановского и Волновахского районов:

- учреждение первичной профсоюзной организации;
- организация делопроизводства в первичных профсоюзных организациях;
- порядок ведение, регистрация и выдачи профсоюзных билетов и ведения учетных карточек;
- изучение алгоритма по созданию и регистрации коллективного договора на 2022-2023 годы.

Постоянно проводились индивидуальные консультации для председателей первичных профсоюзных организаций; консультации для вновь избранных председателей и профоргов первичных профсоюзных организаций по всем направлениям работы.

2024 год – год отчетов и выборов. Общероссийский Профсоюз образования организовал цикл семинаров. С 07.02.-09.02.2024 года председатель ТПО и председатели ППО приняли участие в обучающем семинаре «Профсоюзный компас». А в с 24 по 26 января 24 профсоюзных лидеров нашей ТПО стали участниками и получили сертификаты за участие в «Едином профсоюзном диктанте».

Для укрепления территориальной профсоюзной организации проводится работа по мотивации профсоюзного членства - посредством гласности о работе на информационных профсоюзных стендах, страничках на Сайтах образовательных учреждений и социальных сетях Интернет, отчетных собраниях, проведенных смотров - конкурсов по профсоюзной работе.

Ежегодно, в преддверии праздника Дня профсоюзного работника, в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Тельмановского муниципального округа в Донецкой Народной Республике уже пять лет подряд проходит Конкурс «С Профсоюзом вместе». За это время члены первичных профсоюзных организаций участвовали в номинациях:

Год	Номинация	Кол-во участников (ППО)	Выделено средств
2022	«Лучший профсоюзный коллаж»	8	8500 руб.
2023	«Лучшая профсоюзная	13	18200 руб.

	открытка»		
2024	«Хоровое пение профсоюзной песни»	11 (28 видеороликов)	32000 руб
	«Художественное слово» (чтение профсоюзного стихотворения членами семьи),		
	«Флэш-моб молодых работников образовательной отрасли».		

Победители и участники конкурса «С Профсоюзом вместе» награждены грамотами и денежным вознаграждением.

В 2022 году в Конкурсе фотографий «Моя первичка. Взгляд изнутри» участие приняли 8 ППО (ППО МБДОУ «Тельмановский ясли-сад комбинированного типа «Катюша» ПРОН ДНР, ППО МБОУ «Тельмановская гимназия» ПРОН ДНР, ППО МБОУ «Чермалыкская школа» ПРОН ДНР, ППО МБОУ «Свободненская школа» ПРОН ДНР, ППО МБОУ «Шевченковская школа» ПРОН ДНР, ППО МБОУ «Мичуринская школа» ПРОН ДНР, ППО МБОУ «Новоселовская школа» ПРОН ДНР, ППО отдела образования администрации Тельмановского района). Был подведен итог 1 этапа Конкурса и одна лучшая работа была отправлена для участия во 2 этапе Конкурса.

В конкурсе «Моя первичка. Взгляд изнутри» в 2023 году участие принимали 8 ППО (Зуек Людмила Владимировна ППО МБДОУ «Тельмановский ясли-сад комбинированного типа «Катюша» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – номинация «Профсоюзный +», Городовенко Яна Сергеевна ППО МБДОУ «Каменский детский сад «Росинка» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – номинация «Я выбираю Профсоюз!», Смолякова Елена Александровна ППО МБДОУ «Степановский детский сад «Радуга» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации - номинация «Профсоюзный +», Натарина Маргарита Алексеевна ППО МБОУ «Свободненская школа» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – номинация «Ветераны профсоюзного движения вспоминают», Мищук Олеся Васильевна ППО МБОУ «Шевченковская школа» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – номинация «Профсоюзные лица», Чангли Светлана Федоровна ППО МБОУ «Мичуринская школа» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации - номинация «Профсоюзный +», ППО МБОУ «Тельмановская гимназия» Первичная профсоюзная организация МБОУ «Тельмановская гимназия» Профессионального союза работников

народного образования и науки Российской Федерации - номинация «Профсоюзный +», Малинина Анна Алексеевна ППО МБОУ «Андреевская школа» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – номинация «Профсоюзные лица»).

Был подведен итог 1 этапа Конкурса и четыре лучшие работы были отправлены для участия во 2 этапе Конкурса.

По итогам Конкурса комиссией Регионального комитета общероссийского Профсоюза образования РФ отмечены: 2 место - ППО МБОУ «Свободненская школа» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – номинация «Ветераны профсоюзного движения вспоминают» (грамота и 3000 руб.), 3 место: ППО МБДОУ «Степановский детский сад «Радуга» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации - номинация «Профсоюзный +» (грамота и 2000 руб.), ППО МБОУ «Тельмановская гимназия» Первичная профсоюзная организация МБОУ «Тельмановская гимназия» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации - номинация «Профсоюзный +» (грамота и 2000 руб.), благодарность за участие - ППО МБОУ «Андреевская школа» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – номинация «Профсоюзные лица»).

Впервые в 2022 году прошел смотр-конкурс «Лучший публичный доклад». Были изучены доклады всех ППО. Как итог, проведено занятие по написанию отчетных докладов. Отмечены 4 лучших доклада: 1 место ППО «Шевченковская школа» (председатель Мищенко О.В.), 2 место – ППО «Андреевская школа» (председатель Малинина А.А.), ППО «Чермалыкская школа» (председатель Афендулова Н.Н.), 3 место – отдел образования администрации Тельмановского района (председатель Витязь Н.Н.).

Отчетный доклад председателя Территориальной организации Общероссийского Профсоюза Тельмановского муниципального округа в ДНР занял 2 место среди докладов территориальных профсоюзных организаций в Конкурсе «Лучший публичный доклад».

В канун праздника 1 мая 2022 года ФП объявила Конкурс на лучшую публикацию под девизом ФНПР «Солидарность трудящихся- единство страны». В Конкурсе приняли участие: ППО МБОУ «Луковская школа», ППО МБОУ «Шевченковская школа».

Продолжает работать **программа «Школа профсоюзного актива»:** 2019г. – 2022г. – продолжили изучать нормативные документы, Указы Главы республики, Законы ДНР для использования в работе по предоставлению

грамотной консультации членам Профсоюза по всем интересующим их вопросам.

2023г.-2024г. - изучение Трудового закона РФ, Федеральных законов РФ, Постановлений Правительства Донецкой Народной Республики, временных положений, касающихся защите прав работников образования.

Были рассмотрены вопросы:

1. О подготовительном этапе по переходу на электронный учет членов Профсоюза в системе АИС Профсоюз Общероссийского Профсоюза образования
2. Об утверждении Порядка принятия в члены Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и прекращения членства в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации В соответствии с пунктом 4.11 статьи 49 Устава Профсоюза VIII Съезд Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
3. Об изменениях действующего российского законодательства.
4. Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных правовых нормативных актов, содержащих нормы трудового права на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской области и Запорожской области.
5. Постановление Правительства Донецкой Народной Республики № 30-2 от 03.05.2023г. «Об особенностях прекращения трудовых отношений на отдельных территориях Донецкой Народной Республики»;
6. Постановление Правительства Донецкой Народной Республики №17-2 от 16 марта 2023 года «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики»;
7. Письмо от 7 сентября 2020 г. N ВБ-1700/08 «О НАПРАВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАЗЪЯСНЕНИЙ. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»;
8. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации №1601 от 22 декабря 2014 года «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
9. Разъяснения о порядке удержания профсоюзных взносов;

10. Об изучении Отраслевого соглашения, Методических рекомендаций о порядке проведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора и Макета коллективного договора.

Правовая работа.

Приоритетным в деятельности Профсоюза остается **правовая работа.**

За пять лет выполнен большой объем работы по рассмотрению обращений и оформлению документов по оказанию материальной помощи. Согласно Положения о материальной помощи членам профсоюза выделяются денежные средства к юбилейным датам, по состоянию здоровья, похороны близких родственников, рождению детей, летнее оздоровление.

Оказана материальная помощь с ноября 2019 г. по март 2024 г.:

- из средств Регионального профсоюзного бюджета – 45 чел. на общую сумму 315500 рублей,

- из фонда территориального профсоюзного бюджета - 481 чел. на сумму 682400.00 рублей,

- из фонда первичных профсоюзных организаций – 331 чел. на сумму 339600,00 рублей,

- перечислена материальная помощь другим Территориальным организациям - 25 чел. на сумму 32000,00 рублей.

В каждом конкретном случае она выплачивается на основании личного заявления работника, выписки из протокола заседания первичной профсоюзной организации и решения профсоюзного комитета.

Эффективным способом правовой защиты интересов членов Профсоюза территориальной организации остается оказание бесплатной юридической помощи. В комиссию по обеспечению защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников образования поступило:

2022 год – 174 обращения,

2023 год – 44 обращения,

2024 год – 11 обращений.

Президиум районной организации своевременно реагировал, как на письменные, так и на устные обращения членов Профсоюза. По каждому обращению оказывалась практическая помощь. Иногда приходилось консультироваться по телефону с правовым инспектор труда Республиканского комитета Профсоюза по работе с территориальными (городскими, районными, районными в городах) профсоюзными организациями Кравцовым Сергеем Ивановичем, Мирошниченко Валерией Борисовной. Данные вопросы в отчетном периоде связаны с выполнением Закона «О труде» (начисление и оплата труда, обчисление выслуги лет

педагогам присоединённой территории при отсутствии трудовой книжки, об алгоритме увольнения при сокращении групп в детском саду, об отказе в оформлении пенсии по выслуге лет, предоставлении дополнительного отпуска по уходу за ребенком-инвалидом, компенсация за неиспользованный отпуск и пр.), Закона ДНР «Об охране труда» (оплата обязательных периодических медосмотров педагогическим работникам с присоединённых территорий), методических рекомендаций по заключению коллективного договора.

В учреждениях образования района в основном соблюдаются требования законодательства по нормированию продолжительности рабочего времени и времени отдыха. Во всех школах, дошкольных и внешкольных учреждениях на собраниях трудовых коллективов утверждены Правила внутреннего трудового распорядка. На заседаниях профсоюзных комитетов утверждаются графики отпусков. Стороны осуществляли контроль за своевременной выплатой заработной платы. Выслуга лет выплачивается ежемесячно. За данный период выплачивались следующие виды доплаты: проверка тетрадей (русский язык и литература, математика, английский язык, начальные классы), молодым педагогам, за работу в сельской местности, классное руководство. Из-за отсутствия полного финансирования в 2023 году педагогические работники не получали престижность. В январе 2024 года престижность выплачена в 20% размере, последующие месяца - 5%.

Случаев привлечения работников к сверхурочным работам допускались только в рамках действующего законодательства по согласованию с профсоюзными комитетами. Графики дежурств также согласовывались с профсоюзами.

При осуществлении правозащитной деятельности особое место занимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, подготовка информационно-методических материалов раздела «Правозащитная работа».

С председателями первичных профсоюзных организаций проводятся обучающие занятия, консультации в телефонном режиме, личный прием граждан, консультации с правовыми инспекторами Регионального комитета Профсоюза, рассылка Законов, Указов, нормативных документов для ознакомления членов Профсоюза.

Охрана труда.

Еще одно приоритетное направление нашей деятельности, имеющее общегосударственное значение и в то же время непосредственно касающееся каждого человека, – охрана труда.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ Территориальной организации Общероссийского профсоюза образования Тельмановского муниципального округа в Донецкой Народной Республике в лице своих представителей

осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателями требований законов и других нормативно-правовых актов в сфере охраны труда, социальной защиты и трудовых отношений, созданием безопасных условий труда, представляя интересы членов Профсоюза по всем вопросам охраны труда в отношениях с работодателями, объединениями работодателей и граждан. В каждой первичной профсоюзной организации назначен представитель по вопросам охраны труда. Количество представителей по охране труда в ППО подконтрольной территории ДНР – 32 человек, в территориальной профсоюзной организации ПРОН ДНР – 4 человека, в отделе образования администрации Тельмановского района в штате должность инженера по охране труда.

Вопросы охраны труда находятся под постоянным контролем. Обязанности по организации безопасных условий труда, проверка знаний работников возложены не только на руководителей образовательных учреждений, но и на комиссию или представителя по охране труда. Они осуществляли свою деятельность в соответствии с планом работы на год, который разработан и согласован с профсоюзным комитетом (профоргом) первичных профсоюзных организаций. План включает в себя мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

Ежегодно все работники образования обязаны пройти медицинский осмотр. Согласно ТК РФ, плановый медосмотр оплачивается работодателем. Контроль за своевременным медицинским осмотром ведется руководителем, медицинской сестрой образовательного учреждения, СЭС.

Медицинские осмотры по графику Тельмановской центральной больницы проводятся с 1 августа ежегодно. Все работники образования проходят медицинский осмотр и СЭС за средства работодателя.

Аттестация рабочих мест не проведена в 17 образовательных учреждениях Тельмановского района из-за отсутствия бюджетных средств.

Каждый год все ППО участвуют в Неделе охраны труда и безопасности жизнедеятельности. По мнению многих специалистов в области охраны труда, профилактика – это наиболее действенный способ предотвратить несчастный случай на производстве, при этом она невозможна без тщательного анализа уже имеющейся информации о травматизме и профессиональной заболеваемости в результате трудовой деятельности.

Цель проведения – комплексное решение вопросов обеспечения безопасных условий обучения и труда участников учебно-воспитательного процесса и активизация деятельности образовательного учреждения по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности.

Для проведения Недели охраны труда и безопасности жизнедеятельности был создан оргкомитет, в состав которого также вошли председатель и представители президиума территориальной профсоюзной организации. Охрана труда в образовательном учреждении — это система сохранения жизни и здоровья педагогических работников в процессе трудовой деятельности.

С 1 января 2023 года осуществление работы по охране труда в образовательных учреждениях Донецкой Народной Республики организовано согласно новым требованиям (приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н; приказ Минтруда России от 17.03.2022 N 140н).

В рамках социального партнерства Профсоюза с работодателем, 23.03.2023 инспектор по охране труда и технике безопасности Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки Атрощенко Надежда Владимировна провела занятие. В занятии приняли участие: 24 руководителя образовательных учреждений, 28 председателей ППО и 16 – ответственных по вопросам охраны труда в образовательных учреждениях Тельмановского района.

На занятии рассмотрены все интересующие вопросы:

- перечень законодательных актов для использования в работе по вопросам ОТ;
- перечень документации по вопросам ОТ в образовательных учреждениях (образцы), приказы и обучение по вопросам ОТ;
- перечень инструкций по охране труда согласно стандартам РФ, оформление правил и инструкций;
- аттестация рабочих мест;
- расследование несчастных случаев на производстве;
- расследование несчастных случаев бытового характера;
- полномочия профсоюза в вопросах ОТ.

Руководители образовательных учреждений заинтересованы в ведении ставки инженера по охране труда.

Совместная работа работодателя и Профсоюза – залог снижения травматизма и аварий на производстве.

Занятие стало хорошим помощником руководителям и председателям образовательных учреждений в проведении Недели охраны труда и дальнейшему осуществлению работы по охране труда.

Оперативно-методическое руководство работой по охране труда и безопасности жизнедеятельности осуществлял инженер (специалист) по охране труда отдела образования администрации Тельмановского района Кальницкий А.С.

Ежегодно во всех образовательных учреждениях проводится Неделя охраны труда.

Оргкомитетом разработан общий план мероприятий Недели охраны труда и безопасности жизнедеятельности для всех образовательных учреждений района.

К проведению Недели охраны труда и безопасности жизнедеятельности руководители образовательных учреждений издали соответствующие приказы. Оргкомитетом разработан план мероприятий и назначены ответственные за проведение мероприятий. В ходе проведения Недели все запланированные мероприятия выполняются. Они интересны и познавательны как для членов профсоюзных организаций, так и детей членов профсоюза.

Неделя охраны труда начинается во всех образовательных учреждениях с инструктивного совещания, на которых руководители знакомят коллектив с приказом о проведении Недели и планом мероприятий.

В течение Недели проверяется соблюдение требований нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности, соответствующих инструкций; ведение журналов регистрации инструктажей по охране труда, безопасности жизнедеятельности, пожарной безопасности с работниками и обучающимися, журнала административно-общественного контроля; проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

В коллективах ППО проведены:

- внеплановый инструктаж по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности во время чрезвычайных ситуаций;
- лекция с практической отработкой правил оказания первой доврачебной помощи пострадавшим от несчастных случаев;
- смотр-конкурс учебных кабинетов и рабочих мест сотрудников организован с целью изучения и обобщения опыта работников по созданию безопасных условий для обучения и работы;
- проверка своевременности прохождения медицинских осмотров работников.

Проведено ряд мероприятий, интересных конкурсов, практических занятий с работниками образовательного учреждения (членами первичных профсоюзных организаций).

Особое внимание администрации образовательных учреждений совместно с представителями Профсоюзного комитета уделяют обеспечению пожарной безопасности.

Работа по изучению правил пожарной безопасности в образовательных учреждениях ведется по трем направлениям:

1. Изучение правил пожарной безопасности педагогическим коллективом и обслуживающим персоналом.

2. Профилактическая работа с детьми.

3. Разъяснительная работа с родителями.

Все образовательные учреждения укомплектованы огнетушителями с учетом сроков перезарядки, однако пожарные щиты следует привести в надлежащее состояние. Практический тренинг по эвакуации дошкольников, обучающихся и работников из помещений образовательного учреждения, проводится ежегодно согласно плана работы образовательных учреждений, с целью улучшения пожарно-профилактической работы и отработки порядка эвакуации во время обстрела.

В первичных профсоюзных организациях были проведены мероприятия для работников: лекции, квест-игра на звание «ЛУЧШИЕ ЗНАТОКИ ОХРАНЫ ТРУДА», викторины, круглые столы, анкетирование сотрудников по охране труда, выступление агитбригады педагогов, выставка книг, публикаций на тему: «Охрана труда – надёжная защита», проверка индивидуальных средств защиты, онлайн – проверка знаний по Охране труда на сайте самодиагностики Ежегодно проводится конкурс рисунков по охране труда на тему: «Охрана труда глазами детей» для детей членов первичных профсоюзных организаций.

Во всех коллективах медицинская сестра проводит лекцию с практической отработкой о правилах оказания первой доврачебной помощи пострадавшим от несчастных случаев.

Нашла поддержку акция «Подзарядка для всех!». Работники во главе со своими руководителями выполнили комплекс оздоровительной гимнастики, которую подготовили учителя физической культуры.

В период подготовки ко Дню охраны труда обновлена информация на стендах по охране труда. В тех организациях, где отсутствовали стенды «Охрана труда», они оформлены.

В большинстве организациях профсоюзные комитеты провели проверку своевременности прохождения медицинских осмотров работников, смотр-конкурс рабочих мест сотрудников, внеплановый осмотр школьного двора на предмет антитеррористической, пожарной безопасности и проверку на безопасность эксплуатации конструкций и оборудования спортивного инвентаря и спортивной площадки.

Активные первичные профсоюзные организации отмечаются благодарностями, грамотами и денежными вознаграждениями за ведение работы по охране труда.

Культурно-массовая работа.

Известно, что хороший отдых способствует поднятию настроения и жизненного тонуса, поэтому важным направлением в деятельности нашего профсоюза является организация культурного досуга, создание условий для занятий физкультурой и спортом. Комиссии по культурно-массовой работе при профсоюзных комитетах первичных профсоюзных организаций проводят огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива, уделяя внимание, как молодым, так и ветеранам педагогического труда. Поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев с вручением памятных подарков, организация и проведение праздничных вечеров — все это лежит на плечах профсоюза. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. И, наоборот, если вдруг у сотрудника случается большая беда, то и здесь профсоюз оказывает свою посильную помощь, никого не оставляет наедине со своим горем.

На культурно-массовые мероприятия за отчетный период выделено 328330,00 рублей.

Из-за карантина, СВО праздничные мероприятия ко Дню учителя отменены, но в канун праздника все члены Профсоюза РТПО получают ежегодно по коробке конфет, на общую сумму 171536,00 руб.

Члены Профсоюза районной территориальной профсоюзной организации в 2020-2021 году принимали участие в районной Спартакиаде между работниками бюджетных организаций. Наша команда заняла первое место. Районным советом Профсоюза был перечислен призовой фонд, всем участникам команды выплачено вознаграждение в сумме 12000 рублей.

Реализация Программ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ТЕЛЬМАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ.

1. Программа по информационному обеспечению Территориальной организации Общероссийского Профсоюза Тельмановского муниципального округа в ДНР на 2020-2025 гг. (постановление президиума №9-1 от 08.06.2020 г.)

Главным и основополагающим стержнем в работе территориальной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза должна быть четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Комиссия по информационной работе Территориальной организации Общероссийского Профсоюза регулярно доводит до сведения профсоюзного актива, трудовых коллективов учебных заведений полноценную информацию о работе вышестоящих профсоюзных органов (Федерации Профсоюза, Профсоюза

работников образования и науки ДНР, районной территориальной профсоюзной организации), о роли профсоюзов в решении социальных проблем, об изменениях в законодательной и нормативной базе деятельности учреждений образования, об опыте профсоюзной работы в первичных профсоюзных организациях. Но, как показывают обращения рядовых членов первичных профсоюзных организаций, не всегда председатели первичных профсоюзных организаций доводят информацию до работников. Поэтому, в новой профсоюзной пятилетки необходимо ввести в каждом коллективе профсоюзную пятиминутку и всем создать свой действующий сайт или социальную страничку.

Ежемесячно проводились (очно и дистанционно) информационные совещания председателей первичных профсоюзных организаций, где председатель территориальной профсоюзной организации и члены президиума доводят поступающую информацию до всех председателей.

В первичных профсоюзных организациях оформлены информационные стенды и профсоюзные уголки.

Районная организация Профсоюза тесно сотрудничает с районной газетой «Новая Нива», помещая информацию о профсоюзной работе. Все первичные профсоюзные организации регулярно получают газету Профессионального союза работников образования и науки Донецкой Народной Республики «Перекресток». Размещается информация на странице телеграм-канала.

Реализация Программы имиджевой политики и корпоративной культуры осуществлялась в рамках: «Программы по информационному обеспечению Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики на период 2021 - 2023 гг.», постановлений президиума Районного совета «О комплексе мер по формированию имиджа Тельмановской районной территориальной профсоюзной организации Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики», планов работы.

Согласно смете профсоюзного бюджета, утвержденной на отчетном расширенном заседании Районного совета Профсоюза работников образования и науки, денежных средства на корпоративную культуру и имиджевую политику выделяются в размере 1,5 %.

За отчетный период с ноября 2019 г. по март 2024 г. на эти цели (корпоративная культура и имиджевая политика) были израсходованы средства в сумме 78600 рублей профсоюзного бюджета на приобретение:

- фирменных пакетов (полиэтилен и бумага);
- корпоративных календарей (квартальный, карманный);
- блокнотов;

- ручек;
- методического материала;
- листовок о работе ПРОН ДНР
- стендов,
- значков,
- кружек и др.

Для укрепления территориальной профсоюзной организации проводится работа по мотивации профсоюзного членства - посредством гласности о работе на информационных профсоюзных стендах, информационных бюллетенях, отчетных собраниях.

Анализируя сайты и социальные странички первичных профсоюзных организаций, хотим отметить своевременное информирование о профсоюзных новостях и событиях, о работе первичной профсоюзной организации членов ППО МБОУ «Луковская школа», ППО МБОУ «Шевченковская школа», ППО МБОУ «Свободненская школа», ППО МБОУ «Тельмановская гимназия».

В 2020 году принята Программа по развитию информационной работы в РТПО ПРОН ДНР на 2020-2025 годы. Выполняя Программу, из фонда Республиканского комитета в IV квартале выделены целевые средства в размере 15000,00 рублей на приобретение техники. Из бюджета РТПО произведено дофинансирование ПРОН ДНР на приобретение ноутбука и принтера - 35680,00 рублей.

В рамках цифровизации проведена работа в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования. В базу внесены 747 членов Профсоюза. На май 2024 года запланировано получение пластиковых профсоюзных билетов для каждого члена Профсоюза.

2. Благодаря реализации **Программе «Наши дети» на 2020-2025 гг.** – (постановление президиума №9/2-6 от 24.06.2020г.) удалось реализовать:

2022 год.

При поддержке Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, Студенческого Координационного Совета Профсоюза РФ, Профсоюза работников образования и науки ДНР в рамках акции «С Профсоюзом в школу» к 1 сентября 30 детей членов Профсоюза Тельмановского района и 13 детей членов Профсоюза Волновахского района получили спортивные сумки и комплекты канцелярских принадлежностей. Также выделены средства на приобретение подарков детям и внукам членов Профсоюза, которые идут в первый класс в 2022 году из фонда районного профсоюзного бюджета на сумму 52330 руб.

2023 год

В 2023 году Региональная организация Общероссийского Профсоюза образования в ДНР приостановила реализацию акции «Вместе с Профсоюзом в

школу – 2023». Но президиум Территориальной организации Общероссийского профсоюза образования Тельмановского муниципального округа в Донецкой Народной Республике принял решение к 1 сентября выделить материальную помощь 41 первокласснику - детям и внукам членов Профсоюза по 1500 рос.руб. на каждого ребенка. Средства перечислены на личные счета ПСБ банка членов Профсоюза в сумме 61500 рос. рублей.

Нашей территориальной организацией перечислено из районного бюджета для 86 детей членов Профсоюза - будущих первоклассников - 106500 рублей.

За отчетный период оказана материальная помощь:

- при рождении ребенка 2 семьям членов Профсоюза (мама и папа - педагогические работники) на сумму 15500 рос. рублей (Реском – 10000 рос. руб., Райсовет – 2500 рос. руб., ППО – 3000 рос. руб.);

- к Международному дню инвалида поддержали 6 детей - инвалидов. Оказана материальная помощь от Республиканского комитета Профсоюза – 12000 рос. руб. и из районного фонда на сумму 12000 рос руб. и по 500 руб. на приобретение фруктовых наборов.

- за средства из фонда территориальной профсоюзной организации в приобретены новогодние подарки:

- для детей членов Профсоюза (от 0 до 18 лет) Территориальной организации Общероссийского Профсоюза Тельмановского муниципального округа в ДНР на сумму 388500 рос.руб.;

- в 2022 году для детей членов Профсоюза (от 14 до 18 лет) Волновахской РТПО ПРООН ДНР на сумму 47768 рос.руб

3. Программа «Оздоровление и отдых на 2020-2025 гг.» (постановление президиума №13-3 от 11.11.2020 г.)

В соответствии с программой «Оздоровление и отдых» Районный совет провел определенную работу по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей. Были приобретены путевки на летний семейный отдых в пансионаты «Юбилейный» пос. Седово, Туапсинский район, п. Новомихайловский гостевом доме «Дубрава», гостевой дом «Курортный» г. Анапа (пос. Джемете), на базу отдыха «Орлёнок» г. Феодосия пгт. Приморский, организованы поездки на Черное море РФ и Абхазию. Всего оздоровлено членов Профсоюза и членов их семей: 195 чел. Из профбюджета районной территориальной профсоюзной организацией выделено средства на общую сумму 371500 рублей

Комитет Региональной организации Общероссийского Профсоюза удешевил путевки нашим членам Профсоюза на рублей. Московская городская профсоюзная организация оплатила 3 путевки матери и ребенку в Туапсинский район, п. Новомихайловский гостевом доме «Дубрава» (185640 руб.) и путевки 3 детям членов профсоюза на базу отдыха «Орлёнок» г. Феодосия, пгт. Приморский (65100 руб.).

По программе санаторно-курортного лечения в санаториях Кавказа оздоровлено членов Профсоюза с удешевлением путевок на сумму 28000 рос. рублей.

Федерацией Профсоюза ДНР было предложена программа летнего оздоровления в аквапарке «Акваферра» с удешевлением для членов Профсоюза. Уже ни один год члены наших ППО посещали Аквапарк, но в 2022 году из-за сложившейся опасной обстановки в г. Донецк Районным советом РТПО ПРОН ДНР было принято решение отказаться от данного вида летнего отдыха. Приобретено 187 билетов на сумму 71 150 рос. рублей.

4. Программа «Экскурсия выходного дня».

Для членов Профсоюза образовательных учреждений нашего района и членов их семей действует проект «Экскурсия выходного дня». В сравнении с предыдущими годами она реализована на 30%. В связи с обстрелами Донецка у нас нет возможности посещать театры, филармонию и ботанический сад. Однако, до начала СВО наши члены Профсоюза посещали музыкально-драматический театр им. Бровуна г. Донецк. За этот период театр посетило 130 членов Профсоюза и членов их семей ППО МОУ «Шевченковская школа», ППО МОУ «Луковская школа», ППО МОУ «Мичуринская школа», ППО МОУ «Тельмановская гимназия», ППО МОУ «Староласпинская школа», ППО МДОУ «Староласпинский детский сад «Сказка», ППО МДОУ «Тельмановский ясли-сад комбинированного типа «Катюша», ППО отдела образования администрации Тельмановского района. Из бюджетных средств РТПО ПРОН ДНР выделено - 56300 руб.

Во время весенних и летних каникул члены Профсоюза 221 член Профсоюза и их семьи совершали поездки в г.Пятигорск, г. Ессентуки , г.Кисловодск , г. Санкт-Петербург , г. Сочи , г.Мисхор , Парк «Лога» Ростовская область , г.Москва и Чеченскую Народную Республику, республику Адыгея, Абхазию. Маршруты предложены Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Донецкой Народной Республике, туристической фирмой «Ева-тур», туристической фирмой «Антоненко». Удешевление финансируется на 213000,00 рублей.

Проблем остается немало. Многие еще предстоит сделать.

В целях организации работы по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства, нам необходимо:

- активизировать работу в правовом направлении, продолжить вести контроль по наличию в профсоюзной документации материала по правовой тематике, кейса Законов РФ и нормативных документов по данному направлению,

- провести тест с оценкой знаний председателя ППО о ведении документации по правовой работе;
- добиться для педагогических работников поселков городского типа доплаты за работу в сельской местности;
- регулярно обновлять информацию на страницах профсоюзных сайтов и социальных страниц первичных профсоюзных организаций;
- провести обучение профсоюзного актива согласно плана работы ТООП РФ Тельмановского МО в ДНР;
- изыскать средства на создание сайта Территориальной организации Общероссийского Профсоюза;
- привлекать молодых членов Профсоюза к активному участию в профсоюзной жизни первичной профсоюзной организации, в профсоюзных Конкурсах и мероприятиях;

В заключение я хочу отметить высокий уровень партнерства во всех первичных профсоюзных организациях. Слажено работают руководители образовательных учреждений со своим профсоюзным активом и совместно решают все волнующие их вопросы.

Кто бы и как бы сегодня не пытался ругать Профсоюз, объективность требует признать, что именно он является единственной реальной силой, способной законными методами противостоять попыткам урезать социально-экономические права и проигнорировать интересы работников, особенно нашей отрасли.

О РАБОТЕ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ «АНДРЕЕВСКАЯ ШКОЛА»

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Андреевская школа» присоединилась к Тельмановской Районной территориальной Профсоюзной организации ПРООН ДНР в мае 2022 года.

Первичная организация сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

- Устав Профсоюза работников образования и науки ДНР;
- Положение о первичной профсоюзной организации;
- Коллективный договор;
- Правила внутреннего трудового распорядка.

На учете в первичной профсоюзной организации МБОУ «Андреевская школа» состоит 38 человека. Детей членов профсоюза - 19. Охват профсоюзным членством в нашей организации **100%**.

За отчетный период проведено заседаний профсоюзного комитета – 46, профсоюзных собраний – 5. Согласно плану работы ППО МБОУ «Андреевская школа» за отчетный период рассмотрены вопросы, направленные на решение всех направлений работы первичной организации Профсоюза.

Ежегодно, к Всероссийскому дню охраны труда, в нашем учреждении проводится Неделя охраны труда. Оргкомитетом был разработан план мероприятий. На протяжении недели были проведены, практические занятия, онлайн – тесты, конкурс рисунков детьми членов профсоюза на тему: «Охрана труда глазами детей».

Согласно плану работы ППО МБОУ «Андреевская школа» за отчетный период рассмотрены вопросы, направленные на решение всех направлений работы первичной организации Профсоюза.

В 2022 - 2024 году удалось:

Пятеро членов Профсоюза, дети и внуки, которых пошли в первый класс, получили денежное вознаграждение к новому учебному году на сумму 7500 российских рублей.

Один ребёнок – инвалид получил помощь к Международному дню инвалидов от Регионального Совета Профсоюза и от Территориального Совета Профсоюза на общую сумму 3000 российский рублей. Один работник нашей школы, также ко Дню инвалидов получил материальную помощь в размере – 2 000 росс. руб. Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией школы и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В 2023 году был составлен и подписан новый Коллективный договор по российским стандартам.

Благодаря коллективному договору проходят все доплаты, дополнительные оплачиваемые отпуска за вредные условия работы, за ненормированный рабочий день, социальные отпуска, оплата труда во время приостановки работы не по вине работника и другие. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. За отчетный период члены профсоюза получили материальную помощь на сумму – 17 500 российских рублей.

За отчетный период материальная помощь выделялась:

- членам Профсоюза, на лечение, связанное с операцией;
- на лечение длительных заболеваний;
- на погребение близких родственников;
- в связи с болезнью родных по крови или по браку;
- в связи с рождением ребёнка.

Ко Дню учителя каждый член профкома получил от Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Тельмановского муниципального округа в Донецкой Народной Республике сладкий подарок – коробка шоколадных конфет. Профсоюзным комитетом было решено к Новому году, из средств ППО МБОУ «Андреевская школа», на культурно-массовую и оздоровительную работу, приобрести каждому члену профсоюза – Новогодний подарок. Общая сумма подарков - 22 793 российских рубля.

В 2022 году четверо членов профсоюза ППО МБОУ «Андреевская школа», оздоровились в г. Пятигорск. Получили удешевление от Региональной организации профсоюза и Территориальной организации профсоюза на общую сумму – 24 000 рублей. В декабре 2022 и 2023 года каждый ребёнок, от 0 до 18 лет включительно, членов профсоюза нашей первичной организации, получил Новогодний подарок – конфетный шоколадный набор.

За тот короткий период, который наша профсоюзная организация состоит в профессиональном союзе работников образования и науки Российской Федерации Донецкой Народной Республики, мы стараемся вести активную работу. Хочется участвовать в больших мероприятиях, но не всегда это получается. На низком уровне у нас оздоровление членов профсоюза, хотя очень много поступает предложений по оздоровлению от председателя Территориальной организации профсоюза – Чекмак Татьяны Викторовны.

За отчётный период, члены профсоюза нашей школы, приняли участие в следующих профсоюзных конкурсах:

1. Конкурс «Лучшая Первичная профсоюзная организация» за 2023 год. II призовое место, среди первичных профсоюзных организаций Тельмановского муниципального округа.
2. Председатель профкома, Малинина Анна Алексеевна, и 2 члена контрольно – ревизионной комиссии нашей школы: Бабченко Светлана Владимировна и Шишман Светлана Леонидовна, 24 января. Приняли участие в «Едином профсоюзном диктанте» и получили сертификаты за участие.
3. Конкурс на лучшую профсоюзную открытку «С профсоюзом вместе» в номинации «Семейное творчество». Трое детей, членов профсоюза, Ефремова Марта, Писарев Артём, Белкина Анастасия получили Благодарности участников конкурса с приятным денежным вознаграждением (500 рублей)
4. Конкурс «Старт в педагогику - 23». Приняла участие в конкурсе молодой специалист нашей школы, учитель английского языка, Коржова Ирина Дмитриевна. Президиумом Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Тельмановского муниципального округа в Донецкой Народной Республике, было решено наградить грамотой, за участие в конкурсе, Коржову Ирину Дмитриевну и выделить денежное вознаграждение в размере 1000 российских рублей. Ирина Дмитриевна вошла в десятку лучших молодых педагогов на региональном уровне.
5. В конкурсе «Моя первичка. Взгляд изнутри», номинация «Профсоюзные лица», приняла участие председатель профкома, учитель начальных классов – Малинина Анна Алексеевна. Заняла I место в муниципальном этапе, получила Грамоту и денежное вознаграждение в размере 2000 рублей. Работа Анны Алексеевны, как одна из лучших, была направлена в Региональную организацию Общероссийского Профсоюза образования в Донецкой Народной Республике.

6. В конкурсе «Лучший публичный доклад 2023» - приняла участие Малинина Анна Алексеевна. Среди первичных организаций нашего района заняла II место. Получила Почётную грамоту и денежное вознаграждение в размере 2000 российских рублей.
7. В конкурсе эссе ФП ДНР «Я горжусь своей профессией» приняли участие: Приходько Галина Евгениевна, Головки Алла Владимировна, Кищенко Светлана Владимировна, Бабченко Светлана Владимировна. Все участники получили денежное вознаграждение в размере – 1000 рублей.
8. В творческом конкурсе фотоколлажей «Профсоюз на страже охраны труда» приняли групповое участие: Приходько Галина Евгениевна, Головки Алла Владимировна, Малинина Анна Алексеевна – получили по 500 рублей.
9. В творческом конкурсе «С Профсоюзом вместе» (ко Дню профсоюзного работника), номинация «Хоровое пение профсоюзной песни», приняли участие коллектив «Контраст»: Митибаева Татьяна Анатольевна, Писарева Марина Валерьевна, Малинина Анна Алексеевна, Степанова Эльвира Абдигалиевна, Ганжерли Елена Васильевна, Ефремова Татьяна Анатольевна, Морозова Юлия Васильевна, Бабченко Светлана Владимировна, Головки Ольга Николаевна, Калиниченко Наталья Владимировна, Шишман Светлана Леонидовна, Головки Алла Владимировна, Кищенко Светлана Васильевна. Среди участников конкурса муниципального этапа заняли II место и получили денежное вознаграждение в размере 2000 рублей.

В 2023 году Приходько Галина Евгениевна, Малинина Анна Алексеевна, Головки Ольга Николаевна, Белкина Ирина Витальевна, Коржова Ирина Дмитриевна приняли участие в конкурсе «Педагог года Донецкой Народной Республики» получили Грамоты от отдела образования администрации Тельмановского района и денежное вознаграждение от Территориальной профсоюзной организации – по 1 000 рублей.

В 2023 году, за активное участие в профсоюзной деятельности, в честь профессионального праздника – День учитель, Головки Алла Владимировна, Малинина Анна Алексеевна, Коржова Ирина Дмитриевна – были награждены Территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования и науки Тельмановского муниципального округа в ДНР Благодарностями и получили денежное вознаграждение – по 500 рублей. Также, в 2023 году, Приходько Галина Евгениевна, была награждена Грамотой, за содействие профсоюзной организации в

реализации уставных задач, в честь 50 – летнего юбилея, и получила денежное вознаграждение – 1000 рублей.

Уважаемые члены Первичной профсоюзной организации! Если я, в своём отчёте, кого - то из вас забыла упомянуть, напомните о своей деятельности – и я, с радостью, внесу ваши достижения в свой доклад!

Профсоюз с вами! Если есть вопросы, сомнения, проблемы – мы открыты и всегда готовы протянуть руку помощи. Здоровья вам, живого общения, профессиональных успехов и человеческого счастья!

Председатель

ППО МБОУ «Андреевская школа»

А.А. Малинина